

Безопасность производства

"ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» утв. и введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 21.04.2009 N 138-ст)

Безопасные условия труда, **безопасность труда:**
условия труда, при которых **воздействия** на работающих **вредных** и (или) опасных производственных факторов исключены либо уровни их воздействия **не превышают** установленных нормативов.

Безопасность труда достигается соответствием

производственных процессов, зданий, сооружений, оборудования, организационных мероприятий требованиям НПА по охране труда

Другие виды безопасности:

- Промышленная
- Экологическая
- Транспортная
- Радиационная
- Информационная
- Прочие

Организация рабочего места

- "ГОСТ 12.2.032-78. Система стандартов безопасности труда. **Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования**» (введен в действие Постановлением Госстандарта СССР от 26.04.1987 N 1102)
- "ГОСТ 12.2.033-78. Система стандартов безопасности труда. **Рабочее место при выполнении работ стоя. Общие эргономические требования**» (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 26.04.1978 N 1100)
- "ГОСТ 12.2.049-80. Система стандартов безопасности труда. **Оборудование производственное. Общие эргономические требования**» (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 17.07.1980 N 3679)

Организация рабочего места

«ГОСТ Р ИСО 11228-1-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Эргономика. Ручная обработка грузов. Часть 1. Поднятие и переноска. Общие требования» (утв. Приказом Ростехрегулирования от 27.07.2009 N 261-ст)

«ГОСТ Р ИСО 11226-2008. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Эргономика. Ручная обработка грузов. Статические рабочие положения. Общие требования»

(утв. Приказом Ростехрегулирования от 25.12.2008 N 670-ст)

Организация рабочего места

Конструкция всех элементов производственного оборудования, с которыми человек в процессе трудовой деятельности осуществляет непосредственный контакт, должна соответствовать его антропометрическим свойствам.

Рабочее место должно обеспечивать **возможность удобного выполнения работ в положении сидя или стоя** или в положениях и сидя, и стоя. При выборе положения работающего необходимо учитывать:

- физическую тяжесть работ;
- размеры рабочей зоны и необходимость передвижения в ней работающего в процессе выполнения работ;
- технологические особенности процесса выполнения работ (требуемая точность действий, характер чередования по времени пассивного наблюдения и физических действий, необходимость ведения записей и др.).

Организация рабочего места пользователя ПЭВМ

Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03

ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПЕРСОНАЛЬНЫМ ЭЛЕКТРОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫМ МАШИНАМ И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

Расстояние от экрана монитора до глаз пользователя должно быть 60-70 см, но не менее 50 см;

Площадь на одно рабочее место с ПЭВМ должно быть не менее 6 м² и не менее 4,5 м² (без вспомогательных устройств – принтер, сканер и др.) с продолжительностью работы менее 4 часов в день для взрослых пользователей.

Расстояние между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) должно быть не менее 2,0 м, а расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов - не менее 1,2 м.

Организация рабочего места пользователя ПЭВМ

Конструкция рабочего стола должна обеспечивать **оптимальное размещение** на рабочей поверхности используемого **оборудования** с учетом его количества и конструктивных особенностей, характера выполняемой работы.

Конструкция рабочего стула (кресла) должна обеспечивать **поддержание рациональной рабочей позы при работе на ПЭВМ**, позволять изменять позу с целью снижения статического напряжения мышц шейно-плечевой области и спины для предупреждения развития утомления.

Рабочий стул (кресло) должен быть **подъемно-поворотным, регулируемым по высоте и углам наклона сиденья и спинки, а также расстоянию спинки от переднего края сиденья, регулируемые подлокотниками**, при этом регулировка каждого параметра должна быть независимой, легко осуществляемой и иметь надежную фиксацию.

Поверхность сиденья, спинки и других элементов стула (кресла) должна быть **полумягкой, с нескользящим, слабо электризующимся и воздухопроницаемым покрытием**, обеспечивающим легкую очистку от загрязнений.

Организация рабочего места пользователя ПЭВМ

Рабочее место пользователя ПЭВМ следует оборудовать подставкой для ног, имеющей **ширину не менее 300 мм, глубину не менее 400 мм, регулировку по высоте в пределах до 150 мм и по углу наклона опорной поверхности подставки до 20 град.**

Поверхность подставки должна быть рифленой и иметь по переднему краю бортик высотой 10 мм.

Клавиатуру следует располагать на поверхности стола **на расстоянии 100 - 300 мм от края, обращенного к пользователю, или на специальной, регулируемой по высоте рабочей поверхности, отделенной от основной столешницы.**

В помещениях без естественного освещения допускается эксплуатировать ПЭВМ только при наличии расчетов, обосновывающих соответствие нормам естественного освещения и безопасность их деятельности для здоровья работающих.

Организация рабочего места пользователя ПЭВМ

Оконные проемы должны быть оборудованы регулируемыми устройствами типа: **жалюзи, занавесей, внешних козырьков** и др.

Рабочие столы следует размещать таким образом, чтобы видеодисплейные терминалы были ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы **естественный свет падал преимущественно слева.**

Женщина со времени установления **беременности** переводится на работы, не связанные с использованием ПЭВМ, или для нее **ограничивается время работы с персональными машинами (не более 3 ч за рабочую смену)** при условии соблюдения гигиенических требований, установленных санитарными правилами.

Организация рабочего места в цехе холодной обработки металлов

- **Объем и площадь на 1 работающего в цехе металлообработки должны составлять не менее 15 м^3 , и $4,5 \text{ м}^2$** , исключая площади, занимаемые оборудованием, коммуникациями, проходами и проездами.
- **Расстояние между оборудованием и стенами здания должны быть не менее $0,6 \text{ м}$.**
- На каждом рабочем месте **около станка на полу должны быть деревянные трапы на всю длину рабочей зоны, а по ширине не менее $0,6 \text{ м}$** от наиболее выступающих частей станка.
- Для хранения инструмента, небольших, часто используемых приспособлений и оснастки, рабочие места должны быть оборудованы **шкафами, стеллажами, этажерками и т.п.**

Требования охраны труда при холодной обработке металлов

- На оборудование для холодной обработки металлов должна быть нормативно-техническая документация (**паспорт, инструкция по эксплуатации**)
- На установленном оборудовании должен быть **инвентарный номер**, нанесенный любым способом.
- **Стекла окон и светоаэрационных фонарей должны регулярно очищаться от пыли и грязи, но не реже одного раза в три месяца.**
- В составе бытовых помещений должны быть: **гардеробные, столовая или комната для приема пищи, душевые, умывальные, уборные.**

Требования охраны труда при перемещении грузов

Нормы переноски тяжести

для женщин:

- До 2 раз в течение часа не более 10 кг
- Постоянно в течение смены не более 7 кг

для мужчин: - не более 50 кг (более 30 кг – вредные условия труда)

Допускается перемещение груза массой до 80 кг на расстояние не более 25 м если подъем и снятие груза производят другие грузчики.

Требования охраны труда при размещении грузов

Стеллажи должны быть **устойчивыми** на полках стеллажей должна быть указана **величина предельно допустимой нагрузки**

Размеры отступов при размещении грузов

- Не менее 1 м от стен;
- Не менее 0,5 от источников освещения;
- Не менее 1 м от перекрытий здания

Требования охраны труда при работе на высоте

- Работы на высоте - работы при выполнении которых работник находится на расстоянии менее **2 м** от неогражденных перепадов по высоте **1,3 м** и более.
- **Верхолазными** считаются работы, выполняемые на высоте **более 5 м** от поверхности земли, перекрытия или рабочего настила, над которыми производятся работы **непосредственно с конструкций или оборудования** при их монтаже или ремонте, при этом **основным средством, предохраняющим работников от падения, является предохранительный пояс.**

Требования охраны труда при работе на высоте

- Работы на высоте - работы при выполнении которых работник находится на расстоянии менее **2 м** от неогражденных перепадов по высоте **1,3 м** и более.
- **Верхолазными** считаются работы, выполняемые на высоте более **5 м** от поверхности земли, перекрытия или рабочего настила, над которыми производятся работы непосредственно с конструкций или оборудования при их монтаже или ремонте, при этом **основным средством, предохраняющим работников от падения, является предохранительный пояс.**

Требования охраны труда при работе на высоте

- Длина приставных лестниц должна быть **не более 5 м.**
- Приставные лестницы и стремянки снабжаются устройством, **предотвращающим возможность сдвига и опрокидывания** их при работе. На нижних концах приставных лестниц и стремянок должны быть **оковки с острыми наконечниками** для установки на земле. При использовании лестниц и стремянок на гладких опорных поверхностях (паркет, металл, плитка, бетон и др.) на них должны быть надеты **башмаки из резины или другого нескользкого материала.**
- Размеры **приставной лестницы** должны обеспечивать работнику возможность работы в положении стоя на ступени, находящейся на расстоянии **не менее 1 м** от верхнего конца лестницы.

- Каждая лестница и стремянка должна быть на учете, иметь порядковый номер и табличку с указанием **её принадлежности и даты очередного испытания :**
- Деревянные - каждые 6 месяцев, металлические – каждые 12 месяцев.
- При работе с приставной лестницы **на высоте более 1,3 м** надлежит применять **предохранительный пояс**, прикрепляемый к конструкции сооружения или к лестнице при условии ее закрепления к строительной или другой конструкции.

Не допускается работать на переносных лестницах и стремянках:

- около и над вращающимися механизмами, работающими машинами, транспортерами и т.п.;
- с использованием электрического и пневматического инструмента, строительного-монтажных пистолетов;
- при выполнении газо- и электросварочных работ;
- при натяжении проводов и для поддержания на высоте тяжелых деталей и т.п.

Требования охраны труда при эксплуатации АТС

- На въезде на территорию организации должна быть схема движения транспортных средств и пешеходов
- Транспортное средство должно быть укомплектовано:
 - Инструментом и приспособлениями;
 - медицинской аптечкой и огнетушителем;
 - знаком аварийной остановки и упорами под колеса;
 - запасным колесом и буксирным тросом.

Организация рабочего места при пайке

Поверхности оборудования, а также поверхности ящиков для хранения инструментов должны **покрываться гладким, легко очищаемым и обмываемым материалом.**

Для пайки малогабаритных изделий необходимо иметь **приспособления для их закрепления,** указанные в технологической документации (зажимы, струбцины и другие приспособления).

Паяльник на рабочих местах должен **устанавливаться на огнезащитные подставки,** исключающие его падение.

Статья 215 ТК РФ. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда

- Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов **должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.**
- Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, **должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.**

- Запрещаются техническое перевооружение (оснащение новыми, современными средствами) производственных объектов, производства и внедрение новой техники, внедрение новых технологий **без заключений государственной экспертизы условий труда** о соответствии проектов технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда.

Новая Формулировка

- Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется **путем проведения экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора** в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

- В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.
- В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.
- Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Особенности технического регулирования в области обеспечения безопасности **зданий и сооружений** устанавливаются Федеральным **законом** "**Технический регламент о безопасности зданий и сооружений**".

Постановление Правительства РФ от 01.12.2009 N982:

- «О Едином перечне продукции, подлежащей **обязательной сертификации**»
- «О Едином перечне продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия **декларации о соответствии**»

Технический регламент Таможенного союза "О безопасности машин и оборудования" (ТР ТС 010/2011), решение Евразийской экономической комиссии от 18.10.2011 № 823



- подтверждение соответствия в форме **сертификации** (станки деревообрабатывающие бытовые, механизированный инструмент, пилы цепные, бензиномоторные, краны грузоподъемные);
- подтверждение соответствия в форме **декларирования соответствия** (машины тягодутьевые, оборудование для сварки, тали электрические канатные и цепные, станки деревообрабатывающие и металлообрабатывающие).



Технический регламент Таможенного союза

**"О безопасности оборудования,
работающего под избыточным
давлением" (ТР ТС 032/2013),**

решение Евразийской
экономической
комиссии от 02.07.2013
№ 41, вступило в силу
с 01.02.2014



Технический регламент Таможенного союза "О безопасности аппаратов, работающих на газообразном топливе" (ТР ТС 016/2011), решение Евразийской экономической комиссии от 09.12.2011 № 875, вступил в действие с 01.09.2013

- Технический регламент Таможенного союза "О безопасности колесных транспортных средств" (ТР ТС 018/2011), решение Евразийской экономической комиссии от 09.12.2011 № 877, вступает в действие с 01.01.2015



- Технический регламент Таможенного союза "Безопасность лифтов" 18.10.2011 № 844, вступил в действие с 15.02.2013

Ст. 212 ТК РФ Работодатель обязан обеспечить:

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- **проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;**
- **проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;**

Ст. 212 ТК РФ Работодатель обязан обеспечить:

- **приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;**
- **организацию контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;**

Ст.221 ТК

- На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

- **Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 г. № 290н.**
- **Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по отраслям.**

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н утверждены:

- **Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»**
- **Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств**

Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты», утвержден решением Евразийской экономической комиссии от 09.12.2011 г. N 878, вступил в силу 01.06.2012 (15.02.2014)

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить:

- **разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.**

- **ознакомление работников с требованиями охраны труда;**



В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке инструкций по охране труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 14.05.2004

- Инструкции по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.
- Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.

Инструкция по охране труда должна содержать разделы:

- Общие требования охраны труда.
- Требования охраны труда перед началом работы.
- Требования охраны труда во время работы.
- Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
- Требования охраны труда по окончании работы.

В разделе "Общие требования охраны труда" отражаются:

- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
- требования по выполнению режимов труда и отдыха;
- перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с утвержденными нормами и сроки носки;
- порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

В разделе «Требования охраны труда перед началом работы» отражаются:

- порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п.;
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
- порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

В разделе "Требования охраны труда во время работы" отражаются:

- способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия, направленные на предотвращения аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.

Ст. 212 ТК работодатель обязан обеспечить:

- **принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;**

В разделе «Требования охраны труда в аварийных ситуациях» отражаются:

- перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;
- действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья.

В разделе «Требования охраны труда по окончании работ» отражаются:

- порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- требования соблюдения личной гигиены;
- порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

- Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.
- Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.
- Продление срока действия, введение в действие новых и пересмотренных инструкций необходимо оформлять распорядительным документом.

Инструкции по охране труда для работников могут досрочно пересматриваться:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) при изменении условий труда работников;
- в) при внедрении новой техники и технологии;
- г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

Перечни инструкций по охране труда

- Перечень необходимых инструкций по охране труда в организации определяет **служба охраны труда** и утверждает работодатель.
- На основании этого перечня **руководитель структурного подразделения** разрабатывает перечень инструкций по охране труда, действующих в его подразделении по согласованию со службой охраны труда.
- **Первые экземпляры** инструкций находятся в **службе охраны труда**, ведется учет утвержденных инструкций в журнале установленной формы.
- Копии инструкций выдаются руководителю подразделения с оформлением в журнале учета выдачи инструкций по охране труда.
- Руководитель структурного подразделения определяет местонахождение инструкций по охране труда для работников с учетом **обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними**.

Ст. 212 ТК РФ Работодатель обязан обеспечить:



- **обучение** безопасным методам и приемам выполнения работ и **оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве, **проведение инструктажа** по охране труда, **стажировки** на рабочем месте и **проверки знания** требований охраны труда;
- **недопущение** к работе лиц, **не прошедших** в установленном порядке **обучение и инструктаж** по охране труда, **стажировку и проверку знаний** требований охраны труда;

Ст. 212 ТК РФ Работодатель

обязан обеспечить:

- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

Ст. 212 ТК РФ Работодатель обязан обеспечить:

- **режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;**
- **информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;**

Статья 225 Трудового Кодекса

Все работники, в том числе руководители организаций обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29.

ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда.

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяются на:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

- **Вводный инструктаж** по охране труда проводят со всеми принимаемыми на работу лицами, а также командированными в организацию работниками и работниками сторонних организаций, выполняющими работы на выделенном участке, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими в организации производственную практику, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.
- **Вводный инструктаж** проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности.

- ***Вводный инструктаж*** по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной работодателем (или уполномоченным им лицом).
- О проведении вводного инструктажа делается запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательными подписями инструктирующего и инструктируемого. Запись делается также в документе о приеме на работу или личной карточке прохождения обучения.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов, инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;
- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

- **Работники**, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут **освободиться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте**.
- Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

Повторный инструктаж проходят все работники организации независимо от их квалификации, стажа работы и образования, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа.

- Инструктаж проводится **не реже одного раза в шесть месяцев** по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерыве в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

- Все виды инструктажей, кроме вводного, проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает: ознакомление работников с имеющимися опасными и вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

- Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

- О проведении **первичного инструктажа** на рабочем месте (повторного, внепланового), проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте и в личной карточке работника с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.
- При регистрации **внепланового инструктажа** указывают причину его проведения.
- Целевой инструктаж фиксируется в наряде на производство работ повышенной опасности, наряде-допуске или другой документации, разрешающей производство работ.

12. Обучение охране труда руководителей и специалистов

Обучение охране труда и промышленной безопасности руководителей и специалистов проводится:

- а) при приеме на работу.

Руководители и специалисты организаций проходят обучение охране труда и промышленной безопасности в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца;

- б) при назначении на новую должность, требующую новых знаний в области охраны труда.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда и промышленной безопасности, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ, условиями труда на вверенных им объектах;

- в) при вводе в действие новых нормативных документов по охране труда, новой техники, новой технологии;
- г) при перерыве в работе свыше одного года;
- д) периодическое - не реже одного раза в три года, если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) документами.

Периодическое обучение по охране труда и промышленной безопасности (переподготовка, повышение квалификации) руководителей и специалистов на протяжении трудовой деятельности проводится не реже одного раза в три года.

13. Проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов

Руководители и специалисты проходят проверку знаний требований охраны труда:

- при приеме на работу - не позднее одного месяца после приема на работу;
- при назначении на должность - не позднее одного месяца после назначения на должность;
- периодически на протяжении трудовой деятельности - не реже одного раза в три года, если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) документами;
- внеочередную.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

14. Создание комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников в организации

- Согласно пункту 3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

- Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входят в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

- Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом по соответствующей форме (приложение № 1 к Порядку).
- Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (приложение № 2 к Порядку).



Одуванчик
лекарственный

**«Сорняк» несчастного случая:
Цветы – симптом проблемы,
прямой результат воздействия -
травма;**

**Листья – поверхностные
причины, условия или
поведение, которое приводит к
непосредственному
воздействию;**

**Корень – первопричины –
системные недостатки в
организации охраны труда,
политике безопасности**