

Основные изменения, внесенные в законодательство федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ

1. В ст.143 Уголовного кодекса:
 - ✓ уточнена редакция статьи;
 - ✓ увеличен штраф с 200 тыс. рублей до 400 тыс. рублей;
 - ✓ добавлено лишение права занимать определенные должности;
 - ✓ добавлена часть, предусматривающая повышенное наказание в случае гибели двух и более лиц.
2. В пенсионное законодательства, связанное с пенсией по старости на льготных условиях для работающих с вредными и особо вредными условиями труда (списки 1 и 2), в частности:
 - ✓ изменены дополнительные тарифы,
 - ✓ введены дифференцированные тарифы в зависимости от класса условий труда,
 - ✓ определен порядок выхода на пенсию на льготных условиях через негосударственные пенсионные фонды.
3. В Кодекс РФ об административных правонарушениях:
правонарушения более детализированы и ужесточены наказания.
Изменения вводятся с 01.01.2015.
4. В Трудовой кодекс РФ.

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ

По всему тексту ТК РФ:

- слова **"аттестация рабочих мест по условиям труда"** заменены на **"специальная оценка условий труда"**;
- исключены слова **"тяжелые работы"**;
- термин **"компенсации"** заменен на **"гарантии и компенсации"**;
- более детально прописаны требования и порядок признания отношений по гражданско-правовому договору с физическим лицом трудовыми отношениями;
- в обязательные условия трудового договора добавлены **"условия труда на рабочем месте"**;
- в обязанности работодателя (ст. 212) добавлено **"создание и функционирование системы управления охраной труда"** и **"проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда"**;
- расширены полномочия Федеральной инспекции труда по отношению к организациям, осуществляющим специальную оценку условий труда;
- полностью пересмотрена редакция статей 92, 94, 104, 117, касающаяся предоставления льгот и компенсаций.

Повышенный размер оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ст. 147: Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо **коллективным договором, трудовым договором.**

Нет привязки размера повышения оплаты труда от специальной оценки условий труда и класса условий труда, однако факт вредных условий труда нужно установить. В коллективном договоре необходимо указать размер повышения оплаты труда от класса условий труда и условие ее повышения. В трудовом договоре указывается размер повышения оплаты труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых **по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.**

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.



Условия предоставления дополнительного отпуска

1. Класс условий труда по результатам специальной оценке условий труда должен быть 3.2 и выше (3.2, 3.3, 3.4, 4).
2. В коллективном договоре должно быть прописано:
 - ✓ количество предоставляемых дней отпуска в зависимости от класса условий труда и условия предоставления этого отпуска;
 - ✓ условия и процедура установления денежной компенсации работнику при его отказе от дополнительного отпуска, превышающего 7 календарных дней, и порядок расчета этой денежной компенсации;
3. Приказом утверждается перечень рабочих мест, должностей (профессий), которым по результатам специальной оценке условий труда устанавливается дополнительный отпуск и продолжительность этого отпуска (целесообразно устанавливать данную компенсацию на период до проведения очередной специальной оценки условий труда). В приказе дается поручение отделу кадров внести изменения в трудовые договора и, при необходимости, составить дополнительные соглашения к ним.
4. В трудовом договоре с каждым работником, которому установлен дополнительный отпуск, указывается количество дней дополнительного отпуска и условие его предоставления.
5. В случае установления денежной компенсации за отказ от дополнительного отпуска, превышающего 7 календарных дней, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

Сокращенная продолжительность рабочего времени

Статья 92: Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Сокращенная продолжительность рабочего времени 2

Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;

для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, **максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:**

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением **и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены)** по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 настоящего Кодекса:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

Сокращенная продолжительность рабочего времени 3

Статья 104. Суммированный учет рабочего времени

Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. **Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.**

Условия предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени

1. Класс условий труда по результатам специальной оценке условий труда должен быть 3.3 и выше (3.3, 3.4, 4).
2. В коллективном договоре должно быть прописано:
 - ✓ продолжительность рабочей недели в зависимости от класса условий труда и условия ее предоставления;
 - ✓ условия и процедура установления денежной компенсации работнику при его отказе от сокращенного рабочего времени (полностью или частично), и порядок расчета этой денежной компенсации;
 - ✓ возможность увеличения рабочей смены до 12 часов при 36 часовой рабочей неделе и до 8 часов при 30 часовой.
3. В правилах внутреннего трудового распорядка указываются продолжительности рабочей смены при различной продолжительности рабочей недели и Порядок введения суммированного учета рабочего времени.
4. Приказом утверждается перечень рабочих мест, должностей (профессий), которым по результатам специальной оценке условий труда устанавливается сокращенное рабочее время, с указанием продолжительности рабочей недели (целесообразно устанавливать данную компенсацию на период до проведения очередной специальной оценки условий труда). В приказе дается поручение отделу кадров внести изменения в трудовые договора и, при необходимости дополнительные соглашения к ним.
5. В трудовом договоре с каждым работником, которому установлено сокращенное рабочее время, указывается продолжительность рабочей недели и условие ее предоставления.
6. В случае установления денежной компенсации за отказ от сокращенного рабочего времени (полностью или частично), заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Статья 219

Каждый работник имеет право на:

- ✓ **гарантии и компенсации**, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Условия перехода на новый порядок предоставления гарантий и компенсаций

Статья 15 ФЗ 421

3. При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Другими словами: с 01.01.2014 нельзя изменять размер гарантий компенсаций без проведения мероприятий по улучшению условий труда и подтверждения допустимых условий труда специальной оценкой условий труда.

Условия перехода на новый порядок предоставления гарантий и компенсаций 2

Статья 15 ФЗ 421

4. Установить, что положения пункта 3 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (в редакции настоящего Федерального закона) до установления на рабочих местах по работам, указанным в подпунктах 1 - 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", класса условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", не препятствуют включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периодов занятости на рабочих местах на указанных работах (в том числе на рабочих местах, условия труда на которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда", признаны оптимальными или допустимыми) при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (в редакции настоящего Федерального закона).

Другими словами: накопленный льготный трудовой стаж "списочников", при условии уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам, сохраняется, даже если по результатам проведенной до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда на их рабочих местах класс условий труда признан допустимым, при условии оплаты дополнительных страховых тарифов.

Условия перехода на новый порядок предоставления гарантий и компенсаций 3

Статья 15 ФЗ 421

5. Результаты проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда", аттестации рабочих мест по условиям труда, действительные до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года включительно, применяются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, установленных пунктом 2.1 статьи 33.2 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" (в редакции настоящего Федерального закона) и частью 2.1 статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (в редакции настоящего Федерального закона), в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда", признаны вредными и (или) опасными.

Другими словами: класс условий труда, установленный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда до 01.01.2014, можно использовать при расчете снижения размера дополнительных тарифов в Пенсионный фонд, если был установлен вредный класс условий труда.

Сводные требования по порядку предоставления гарантий и компенсаций

1. Коллективный договор:
 - порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включить и молоко;
 - размер этих гарантий в зависимости от класса условий труда и условия их предоставления;
 - порядок, размер и условия выплаты денежной компенсации за отказ от установленных гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Правила внутреннего трудового распорядка:
 - продолжительность рабочей смены (начало и конец рабочего дня) при различной сокращенной рабочей неделе, возможно, сделать короткой только пятницу;
 - порядок введения суммированного учета рабочего времени;
 - порядок учета рабочего времени при работе с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Утверждается приказом перечень рабочих мест, должностей (профессий), на которых по результатам специальной оценке условий труда устанавливаются гарантии и компенсации, молоко (целесообразно устанавливать гарантии и компенсации на период до проведения очередной специальной оценки условий труда). Для конкретизации в перечне, кроме подразделения и должности, указывать и номер рабочего места.
4. Вносятся изменения в трудовые договора и, при необходимости, заключаются к ним дополнительные соглашения. Должно быть прописано условие предоставление гарантий и компенсаций в зависимости от времени работы с вредными и (или) опасными условиями труда.