

**Заместитель начальника
ЦОТРЭБ СО РАН**

Долженко Елена Ивановна

330-36-33

**Правовые
основы охраны
труда**

Законодательство Российской Федерации об охране труда

Конституция РФ Статья 37

- Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.**
- Принудительный труд запрещен.**

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

• Признается право на индивидуальные и коллективные **трудовые споры** с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

• Каждый имеет право на отдых. Работавшему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ст. 2)

Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации являются составной частью правовой системы Российской Федерации.

(МОТ) —

специализированное учреждение ООН, международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений.

Если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора.

Государственные нормативные требования охраны труда

- содержаться в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ и законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ
- в них устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

- **обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами**
- **при осуществлении любых видов деятельности, в том числе при:**
 - проектировании;
 - строительстве (реконструкции);
 - эксплуатации объектов;
 - конструировании машин, механизмов и другого оборудования;
 - разработке технологических процессов;
 - организации производства и труда.

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановление от 27 декабря 2010 г. N 1160"Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"

К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).

К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- **стандарты безопасности труда;**
- **правила и типовые инструкции по охране труда;**
- **государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).**

Локальные нормативные акты

Работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, **в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных ТК, иными НПА, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также **локальные нормативные акты**, принятые без учета мнения представительного органа работников, **не подлежат применению.**

Локальный нормативный акт, либо отдельные его положения :

- **вступает в силу со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте, и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.**
- **прекращают свое действие в связи с:**
 - 1. истечением срока действия;**
 - 2. отменой другим локальным нормативным актом;**
 - 3. вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, устанавливающего более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом.**

Ответственность за нарушение требований охраны труда

Виды ответственности:

- **дисциплинарная (ТК РФ);**
- **административная (КоАП);**
- **уголовная (УК РФ)**

Дисциплинарная ответственность ст. 192-195 ТК

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (соблюдать требования по охране труда), работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Дисциплинарная ответственность ст. 192-195 ТК

- **Не допускается** применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.
- При наложении дисциплинарного взыскания должны **учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.**

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику **под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания**, не считая времени отсутствия работника на работе.

Если работник **отказывается** ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то **составляется** соответствующий **акт**.

- Дисциплинарное взыскание применяется **не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка**, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.
- Дисциплинарное взыскание не может быть применено **позднее шести месяцев со дня совершения проступка**, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - **позднее двух лет со дня его совершения**. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

- За каждый дисциплинарный проступок может быть применено **ТОЛЬКО ОДНО** дисциплинарное взыскание.
- Дисциплинарное взыскание может быть **обжаловано** работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Работодатель обязан рассмотреть заявление **представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.**

- **В случае когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.**

Уголовный кодекс РФ ст. 143

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -

Уголовный кодекс РФ ст. 143

наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

Уголовный кодекс РФ ст. 143

- 2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, -
- наказываемся принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
- 2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, -
- наказываемся лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -

- наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
- Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, действующая редакция

Статья 5.27.

- 1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда -
- влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.
- 2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -
- влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, изменения вступают в силу с 1 января 2015 года

Статья 5.27.

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено другими статьями КоАП, -

- влечет предупреждение или наложение административного штрафа **на должностных лиц** в размере **от одной тысячи до пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; **на юридических лиц** - **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.**

4. Совершение административного правонарушения, лицом, **ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное** административное правонарушение, -

- влечет наложение административного штрафа **на должностных лиц** в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей** или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; **на юридических лиц** - **от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.**

2. **Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем,** в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

- влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; **на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.**

5. Совершение административных правонарушений, **лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -** влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; **на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;** на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; **на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей."**;

- **3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -**
- влечет наложение административного штрафа **на должностных лиц** в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; **на юридических лиц** - **от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.**

Статья 5.27.1. 1.Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах

- влечет предупреждение или наложение административного штрафа **на должностных лиц** в размере **от двух тысяч до пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; **на юридических лиц** - **от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.

- **2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение –**
- влечет предупреждение или наложение административного штрафа **на должностных лиц** в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; **на юридических лиц** - **от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.**

- 3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -
- влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - **от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей**.

- **4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты -**
- влечет наложение административного штрафа **на должностных лиц** в размере **от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; **на юридических лиц** - **от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.**

- Примечание. Под средствами индивидуальной защиты следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" **ко 2 классу** в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.";
- СИЗ, на которые требуются сертификаты соответствия (каска защитные, СИЗ от химических, радиационных факторов, повышенных температур, поражения электрическим током, сигнальная одежда, **дерматологические**)

- 5. Совершение административных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за **аналогичное административное правонарушение**, -
- влечет наложение административного штрафа **на должностных лиц** в размере от **тридцати тысяч до сорока тысяч рублей** или **дисквалификацию на срок от одного года до трех лет**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от **тридцати тысяч до сорока тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок до **девяноста суток**; **на юридических лиц** - от **ста тысяч до двухсот тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок до **девяноста суток**.

Статья 14.54.

- 1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда –
- влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от семидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Статья 19.5

23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного **предписания должностного лица** федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -

влечет наложение административного штрафа **на должностных лиц** в размере **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей** или дисквалификацию **на срок от одного года до трех лет**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей**; **на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.**";