

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
ИНСТИТУТ СИСТЕМ ИНФОРМАТИКИ
им. А.П. Ершова
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИСИ СО РАН)

ПРИКАЗ

«05» 12 2016

№ 21

г. Новосибирск

«Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях противодействия коррупции, а также осуществления мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции на 2017 г.
2. Довести План мероприятий до ответственных исполнителей под роспись.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор института
д.ф.-м.н., профессор



А.Г. Марчук

Утверждаю
Директор ИСИ СО РАН
А.Г. Марчук

«5» декабря 2016 г.

План мероприятий по противодействию коррупции
ФГБУН «Институт систем информатики им. А.П. Ершова Сибирского отделения Российской академии наук» (ИСИ СО РАН)
на 2017 год

| № п/п | Мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|--|---|-----------------------------|--|
| 1. | Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ИСИ СО РАН ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение | | | |
| 1.1. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками ИСИ СО РАН поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции | Отдел кадров, Руководители структурных подразделений | Постоянно в течение 2017 г. | Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства |
| 1.2. | Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции | Отдел кадров | Постоянно в течение 2017 г. | Организация занятий, проведение консультаций |

| | | | | |
|------|---|---|---|---|
| 1.3. | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности | Отдел кадров, Заместитель директора ИСИ СО РАН | Постоянно в течение 2017 г. | Приказы ИСИ СО РАН о применении соответствующих мер юридической ответственности |
| 1.4. | Обеспечение действенных мер по кадровому подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также по недопущению случаев возложения на них функций, не относящихся к антикоррупционной работе | Отдел кадров | Постоянно в течение 2017 г. | Приказы ИСИ СО РАН |
| 1.5. | Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка | Отдел кадров, Отдел бухгалтерского учета, Планово- экономический отдел | Ежегодно, до 15 января года следующего за отчетным | Аналитические обзоры, справки, отчеты |
| 1.6. | Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции | Отдел кадров | Постоянно в течение 2017 г. | Заявки, программы, планы на обучение |
| 1.7. | Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты ФАНО России. | Отдел кадров, Руководители структурных подразделений | Постоянно в течение 2017 г. | Направление писем и указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства |

| | | | | |
|------|--|---|--------------------------------|---|
| 1.8. | Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников учреждения, и членов их семей (супруга (и) и несовершеннолетних детей) для передачи в ФАНО России | Директор ИСИ СО РАН | До 30.04.2017 г. | Подготовка информации в ФАНО России |
| 2. | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ИСИ СО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | |
| 2.1. | Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: <ul style="list-style-type: none"> – планирования закупок товаров, работ, услуг; – определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); – заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; – мониторинг закупок товаров, работ, услуг | Отдел бухгалтерского учета, Вед. инженер Котелевский С.П., Инженер 1 кат. Бабенко Г.А. | Постоянно в течение 2017 г. | Приказы ИСИ СО РАН |
| 2.2. | Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Заместитель директора ИСИ СО РАН, Вед. инженер Котелевский С.П., Инженер 1 кат. Бабенко Г.А. | Постоянно в течение 2017 г. | Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков |