

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
**ИНСТИТУТ СИСТЕМ ИНФОРМАТИКИ**  
им. А.П. Ершова  
Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИСИ СО РАН)

**ПРИКАЗ**

«31» января 2022

№ 1

г. Новосибирск

В целях профилактики распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), руководствуясь Указом Президента РФ от 25.03.2020 № 206, приказом Минобрнауки России от 28.05.2020 № 692, Постановлением Губернатора НСО от 09.09.2020 г. № 154, Постановлением Правительства НСО от 28.09.2020 № 409-п, Письмом Минцифры НСО от 26.01.2022 № 137-12/32

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Учитывая ухудшение эпидемиологической ситуации в г. Новосибирске, обеспечить дистанционный (удаленный) режим работы на дому для не менее чем 30 процентов работников Института в период с 1 по 28 февраля 2020 г. На время действия режима сотрудникам выполнять свои обязанности в режиме дистанционной работы или в режиме непосредственного присутствия на рабочих местах в соответствии с пп. 2-4 настоящего приказа. В случае неблагоприятного развития ситуации с распространением инфекции предусмотреть возможность дальнейшего усиления ограничительных мер.

2. Сотрудникам института старше 60 лет и сотрудникам, имеющим хронические заболевания согласно списку (Приложение 1), в течении четырех недель исполнять свои обязанности в дистанционном режиме для прохождения вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19). Ограничение не распространяется на лиц, прошедших полный курс вакцинации, либо перенесших заболевание коронавирусной инфекцией в течении последних 6 месяцев, либо имеющих медицинские противопоказания.

3. Сотрудникам младше 60 лет при наличии технической возможности выполнять свои обязанности в дистанционном режиме по представлению руководителей структурных подразделений и письменных заявлений сотрудников. Заявления о переводе на дистанционную работу направлять в виде скана на эл. адрес своего непосредственного руководителя и адрес отдела кадров ([kadry@iis.nsk.su](mailto:kadry@iis.nsk.su), [nadezhda@iis.nsk.su](mailto:nadezhda@iis.nsk.su)).

4. Сотрудникам младше 60 лет, выполнение обязанностей которых требует нахождения в Институте, находиться на рабочих местах при условии строгого выполнения графика посещения, масочного режима, режима социального дистанцирования, а также выполнения прочих действий, перечисленных в п. 7 настоящего приказа.

5. Руководителям структурных подразделений:

- определить график работы сотрудников, при котором одновременно в дистанционном режиме находятся не менее 30 процентов сотрудников. Также график посещения должен исключать скопление в кабинетах сотрудников, продолжающих работать на рабочих местах. Норму количества сотрудников определять, исходя из площади кабинетов. В кабинетах площадью до 15 м<sup>2</sup> — не более 1 чел. В кабинетах площадью свыше 15 м<sup>2</sup> — не более 2 чел.;

- определить контактную информацию сотрудников (при необходимости, родственников сотрудников) для поддержания связи;

- определить объем работы и осуществлять контроль по ее качественному выполнению в дистанционном режиме.

- осуществлять контроль выполнения своих обязанностей данными сотрудниками.
6. Сотрудники, выполняющие работу дистанционно, должны выполнять работу по месту жительства/пребывания, соблюдать режим работы в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, быть доступными по эл. почте и/или телефону.
7. Сотрудники, которые находятся на рабочих местах, обязаны:
- соблюдать гигиенические процедуры безопасности;
  - проветривать рабочие помещения каждые 2 часа;
  - следить за своим здоровьем, самостоятельно проверять температуру. При ухудшении самочувствия и/или обнаружении у себя признаков коронавирусной инфекции незамедлительно сообщить своему руководителю, обеспечить самоизоляцию на дому, вызвать врача для оформления листка нетрудоспособности. Работать допускается только после закрытия врачом листка нетрудоспособности;
  - ограничивать перемещение между кабинетами, минимизировать контакты.
8. Сотрудникам, которые возвращаются из городов, стран с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, информировать своего непосредственного руководителя, обеспечить самоизоляцию по месту жительства на 2 недели, вызвать врача на дом для оформления листка нетрудоспособности.
9. Разрешить сотрудникам при необходимости перемещение своих рабочих компьютеров с работы домой с обязательным уведомлением о таком перемещении своих материальных ответственных и материальной группы бухгалтерии.
10. Организовать работу канцелярии по получению писем и документов на бумажных носителях, которые приходят в адрес института, возможно, также удаленно, без посещения помещений института, с последующим их сканированием и отправкой по электронной почте конечному адресату.
11. Довести до руководства компаний-арендаторов помещений в институте принятые решения, согласовать с ними возможно минимальный список их сотрудников, которым разрешен вход в здание, передать этот список службе охраны здания.
12. Провести разъяснительную работу среди сотрудников о необходимости принятых мер с целью максимального сокращения посещения здания, разослать соответствующее письмо сотрудникам института, разместить информацию на сайте.
13. Регулярно осуществлять в помещениях института дезинфицирующие и прочие мероприятия, направленные на предупреждение распространения инфекции: мойка полов, обработка дверных ручек, поверхностей и др.
14. Отделу аспирантуры в работе учитывать Методические рекомендации Роспотребнадзора МР 3.1/2.1.0205-20 «Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в образовательных организациях высшего образования».

КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРИКАЗА ОСТАВЛЯЮ ЗА СОБОЙ.

Директор

 А.Ю. Пальянов

Министерство науки и образования Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ИНСТИТУТ СИСТЕМ ИНФОРМАТИКИ им. А.П. Ершова  
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
(ИСИ СО РАН)

ПЕРЕЧЕНЬ ЗАБОЛЕВАНИЙ  
ТРЕБУЮЩИХ СОБЛЮДЕНИЯ РЕЖИМА САМОИЗОЛЯЦИИ (приложение к  
Постановлению Губернатора Новосибирской области от 31.03.2020 N 48 "Об отдельных  
ограничительных мерах, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического  
благополучия населения"):

1. Болезнь эндокринной системы - инсулинозависимый сахарный диабет, классифицируемая в соответствии с Международной классификацией болезней - 10 (МКБ-10) по диагнозу E10.
2. Болезни органов дыхания из числа:
  - 1) другая хроническая обструктивная легочная болезнь, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J44;
  - 2) астма, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J45;
  - 3) бронхоэктатическая болезнь, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J47.
3. Болезнь системы кровообращения - легочное сердце и нарушения легочного кровообращения, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозам 127.2, 127.8, 127.9.
4. Наличие трансплантированных органов и тканей, классифицируемых в соответствии с МКБ-10 по диагнозу Z94.
5. Болезнь мочеполовой системы - хроническая болезнь почек 3-5 стадии, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозам N 18.0, N 18.3 - N 18.5.
6. Новообразования из числа (кроме отнесенных к третьей клинической группе (в онкологии)):
  - 1) злокачественные новообразования любой локализации, в том числе самостоятельные множественные локализации, классифицируемые в соответствии с МКБ-10 по диагнозам C00 - C80. C97;
  - 2) острые лейкозы, высокозлокачественные лимфомы, рецидивы и резистентные формы других лимфопролиферативных заболеваний, хронический миелолейкоз в фазах хронической акселерации и бластного криза, первичные хронические лейкозы и лимфомы, классифицируемые в соответствии с МКБ-10 по диагнозам C81 -C96, D46.