**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ**
**ИНСТИТУТ СИСТЕМ ИНФОРМАТИКИ ИМ. А.П.ЕРШОВА**
**СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**
**(ИСИ СО РАН)**

**УТВЕЖДАЮ**
Директор ИСИ СО АН
_____А.Г. Марчук
«07» 11 2017 г.

**Приложение 1**
**к приказу № 209 - к от 30.10.2017 г.**

# Квалификационные характеристики по должностям научных работников ИСИ СО РАН

## ЗАВЕДУЮЩИЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ.

**Должностные обязанности**

- Организует и осуществляет руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ, предусмотренных в тематическом плане Института, и определяет перспективы их развития по закрепленной тематике, выбирает методы и средства проведения этих работ в лаборатории.
- Разрабатывает предложения к планам Института по тематике лаборатории и планы работ лаборатории.
- Руководит разработкой программ исследований, выполняемых сотрудниками лаборатории.
- Осуществляет научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематических планах лаборатории, формирует их конечные цели и предполагаемые результаты, принимает непосредственное участие в проведении отдельных работ.
- Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами лаборатории и соисполнителями.
- Обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление отчетной и иной документации, и представляет документы на согласование и утверждение заместителю директора по научной работе.
- Определяет потребность лаборатории в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению лаборатории этими ресурсами, их рациональному использованию.
- Обеспечивает эффективность работы подразделения, рациональную расстановку кадров, принимает меры по развитию творческой активности специалистов лаборатории.
- Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности.
- Участвует в подборе кадров, оценке их деятельности, представляет предложения заместителю директора по научной работе о поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий.
- Участвует в образовательном процессе в Институте (чтение лекций, проведение семинаров, руководство квалификационными работами).
- Выступает с докладами на научных конференциях.

**Должен знать:** научные проблемы и направления развития соответствующей области науки, отечественные и зарубежные достижения, нормативные документы по вопросам организации, планирования и проведения научных исследований; порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими учреждениями, организациями и предприятиями; порядок составления заявок на изобретения и открытия, оформления научно-технической документации и заявок на приобретение приборов, материалов, другого научного

оборудования; потребности лаборатории в научном оборудовании, правила его эксплуатации; систему оплаты труда научных работников, формы их поощрения; действующие положения по подготовке и повышению квалификации научных кадров; правила и нормы охраны труда.

**Требования к квалификации**

Ученая степень доктора наук или кандидата наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:
- не менее 15 научных трудов (монографий, учебников, руководств, статей в журналах, индексируемых в международных и российских библиографических базах данных, патентов на изобретения), из них статей журналах, индексируемых международными научными библиографическими базами Web of Science или Scopus не менее 2;
- опыта научно-организационной работы;
- участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика;
- руководства научными работами по тематике фундаментальных исследований Института или участие в выполнении не менее чем двух таких исследований;
- подготовленных докторов или кандидатов наук или руководства научными исследованиями аспирантов и соискателей Института.

## ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

**Должностные обязанности**

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научным программам стратегического характера, непосредственно участвует в их проведении.
- Формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения.
- Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.
- Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов.
- Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.
- Участвует в работе Ученого совета Института, других научных советов, редакционных коллегий научных журналов.
- Выступает с докладами на научных конференциях.

**Должен знать:** состояние научных проблем и мировые тенденции их развития, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы в области науки и образования.

**Требования к квалификации**

Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 20 научных трудов (монографий, учебников, руководств, статей в журналах, индексируемых в международных и российских библиографических базах данных, патентов на изобретения), из них статей журналах, индексируемых международными научными библиографическими базами Web of Science или Scopus не менее 3;
- опыта руководства фундаментальными и прикладными научными исследованиями;
- докладов на российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); - подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

## ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

**Должностные обязанности**

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам науки (темам НИР) и возглавляет научную группу, занятую их разработкой, или является ответственным исполнителем отдельных НИР.
- Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.
- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.
- Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты.
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.
- Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.
- Участвует в образовательном процессе в Институте (чтение лекций, проведение семинаров, руководство квалификационными работами).
- Выступает с докладами на научных конференциях.

**Должен знать:** состояние научных проблем и мировые тенденции их развития, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы в области науки и образования; правила и нормы охраны труда.

**Требования к квалификации**

Ученая степень доктора наук или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Наличие за последние 5 лет:
- не менее 15 научных трудов (монографий, учебников, руководств, статей в журналах, индексируемых в международных и российских библиографических базах данных, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов о НИР), из них статей в журналах, индексируемых международными научными библиографическими базами Web of Science или Scopus не менее 2;
- докладов на российских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- опыта руководства фундаментальными или прикладными научными исследованиями.

## СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

**Должностные обязанности**

- Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам.
- Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.
- Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
- Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
- Участвует в образовательном процессе Института (чтение спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство квалификационными работами).
- Выступает с докладами на научных конференциях.

**Должен знать:** отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

**Требования к квалификации**

Ученая степень доктора или кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:
- не менее 10 научных трудов (монографий, статей в журналах, индексируемых в международных и российских библиографических базах данных; патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов), из них статей в журналах, индексируемых международными научными библиографическими базами Web of Science или Scopus не менее 1;
- докладов на российских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- руководства разделами фундаментальных и прикладных научных исследований, проводимых в соответствии с планами НИР.

## НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

**Должностные обязанности**

- Проводит научные исследования и разработки как исполнитель отдельных разделов НИР и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. В исключительных случаях, выполняет НИР в качестве ответственного исполнителя.
- Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований, а также в их практической реализации.
- Участвует в образовательном процессе Института (проведение семинаров и практикумов).
- Выступает с докладами на научных семинарах и конференциях.

**Должен знать:** цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны: труда, пожарной безопасности.

**Требования к квалификации**

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.
зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).
- участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
- участие в числе исполнителей работ по тематике научных исследовании, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

Наличие за последние 5 лет:
- не менее 5 научных трудов (монографий, статей в журналах, индексируемых в международных и российских библиографических базах данных; патентов на изобретения),

## МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

**Должностные обязанности**

- Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам тем НИР.
- Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
- Изучает научную литературу, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
- Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах и конференциях.

**Должен знать:** цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы проведения исследований, обобщения и обработки полученной информации; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

**Требования к квалификации**

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 1 года. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Наличие за последние 5 лет:
- не менее 2 научных трудов (монографий, статей в журналах, индексируемых в международных и российских библиографических базах данных; патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).
-участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах).

## Инженер-исследователь

**Должностные обязанности**

- Проводит научные исследования и разработки как исполнитель отдельных разделов НИР и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. В исключительных случаях, выполняет НИР в качестве ответственного исполнителя.
- Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований, а также в их практической реализации.
- Выступает с докладами на научных семинарах и конференциях.

**Должен знать:** цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны: труда, пожарной безопасности.

**Требования к квалификации**

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

- участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
- участие в числе исполнителей работ по тематике научных исследований.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 научных трудов (монографий, статей в журналах, индексируемых в международных и российских библиографических базах данных; патентов на изобретения).

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по научной работе
к.ф.- м.н. Ф.А. Мурзин

**Приложение 2**
**к приказу № 209 - к от 30.10.2017 г._**

## Форма уведомления об изменении условий трудового договора и переходе на эффективный контракт научных работников

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт систем информатики им. А.П. Ершова
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИСИ СО РАН)

Ф.И.О, должность работника

Уведомление № ___

Об изменении условий трудового договора и
переходе на эффективный контракт

Уважаемый (ая)

_____!

В соответствии с требованиями:

- ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации,

- приказа Минтруда России от 26.04.2013 г № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- приказа ФАНО России от 25.11.2014 г. №38н «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»,

на основании приказа ИСИ СО РАН от 30.10.2017 г. № 209 - к «О переводе работников Института на эффективный контракт», уведомляем Вас о том, что в связи с реализацией программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р, Институт систем информатики им. А.П. Ершова СО РАН должен ввести новую систему оплаты труда и эффективный контракт с 9 января 2018 года.

В связи с изменениями условий трудового договора, в действующий Трудовой договор, заключенный с Вами Институтом, будут внесены следующие изменения:

- уточненные и конкретизированные трудовые функции, должностные обязанности;
- показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда.

Согласно ст. 74 ТК РФ о предстоящих изменениях работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

В случае Вашего письменного согласия с внесением указанных изменений в Ваш трудовой договор будет подготовлено для подписания обеими сторонами дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы на условиях, указанных в настоящем уведомлении, Вам может быть предложена иная работа, соответствующая Вашей квалификации, а при отсутствии таковой – нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа.

При отсутствии указанной работы, а также Вашего отказа от предложенной работы, трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п.7 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

Директор института

д.ф. – м.н., профессор А.Г. Марчук

С уведомлением ознакомлен, экземпляр на руки получил:

Число, подпись

Приложение 3
к приказу №209 – к от 30.10.2017 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт систем информатики им. А.П. Ершова
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИСИ СО РАН)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от _____ № _____

«___» _____ 2017 г. №_____

г. Новосибирск

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт систем информатики им. А.П. Ершова Сибирского отделения Российской академии наук (ИСИ СО РАН) в лице Директора института д.ф. – м.н., профессора А.Г. Марчука, действующего на основании Устава института, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, кандидат (доктор) _____ наук, _____ научный сотрудник лаборатории _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить пункты трудового договора:

- пункт 6:

- качественно и в срок выполнять работы по государственному заданию Института.

- выполнять целевые показатели государственного задания, указанные в Приложении 2 к дополнительному соглашению.

В случае невыполнения Работником минимальных целевых показателей, соответствующих его должности, указанных в Приложении 1, а также при нарушении условий данного пункта, Работодатель имеет право провести внеочередную аттестацию работника.

- пункт 10:

- работнику производятся стимулирующие выплаты за выполнение государственного задания (Приложении 1 к дополнительному соглашению) и по результатам научной деятельности в соответствии с Приложением 2 к дополнительному соглашению.

2 Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 09.01.2018 года.

3. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон, и является неотъемлемой частью трудового договора от _____ № ____.

Подписи сторон:

От работодателя

Директор института
д.ф. – м.н., профессор
_____А.Г. Марчук

Работник
Паспорт: серия №
Выдан:
Дата выдачи:
СНИЛС:
ИНН:

Один экземпляр дополнительного соглашения получил_____

Визы:

Зам. директора по научной работе _____

Руководитель подразделения _____

Зав. ПЭО _____

Нач. ОК _____

Председатель профкома _____

**Приложение 1**

**к дополнительному соглашению**

**Целевые показатели выполнения государственного задания научными сотрудниками ИСИ СО РАН (в расчете на 1,0 ставки) в год***

| Должность | Количество публикаций в журналах**, индексируемых базами научного цитирования (РИНЦ, Web of Science, Scopus, ADS, AGRIS, Chemical Abstracts, GeoRef, MathSciNet, PubMed, Springer, zbMATH) в год по тематике государственного задания Института |
|---|---|
| Младший научный сотрудник | опубликована/принята к печати 1 работа или отправлена в редакцию рукопись статьи |
| Научный сотрудник | 1 |
| Старший научный сотрудник | 2 |
| Ведущий научный сотрудник | 3 |
| Главный научный сотрудник | 4 |
| Заведующий лабораторией | 3 |
| Ученый секретарь | 2- 3 |
| Заместитель директора по научной работе | |

Примечания:

* без учета числа соавторов

** учитываются также статьи в материалах конференций и сборниках, индексируемых международными базами научного цитирования (Web of Science, Scopus, ADS, AGRIS, Chemical Abstracts, GeoRef, MathSciNet, PubMed, Springer, zbMATH)

Подписи:

Директор ИСИ СО РАН

д.ф.-м.н., профессор_____А.Г. Марчук

Работник

_____

ФИО

**Приложение 2**

**к дополнительному соглашению**

**Стимулирующие выплаты за отдельные показатели научной работы по тематике государственного задания Института***

| Дополнительные показатели научной работы** | Максимальная выплата в составе ПРНД, руб. |
|---|---|
| Публикация в журналах, имеющих импакт-фактор (IF) Web of Science[1] | П=IF*25000 |
| Публикация в журналах, имеющих импакт-фактор (SJR) Scopus[2] | П= SJR*20000 |
| Научная статья в журналах, входящих в дополнительную базу Web of Science – Russian Science Citation Index[2] | 15000 |
| Государственные[3] награды | 25000 |
| Международные премии, призы, почётные звания | 15000 |
| Защита докторской диссертации | 30000 |
| Защита кандидатской диссертации | 10000 |
| Защищенная под руководством или при официальном научном консультировании работника кандидатская диссертация | 10000 |
| Защищенная при официальном научном консультировании работника докторская диссертация | 10000 |

Примечания:

* Одна научная работа может быть оценена только по одной номинации (как правило, имеющее наибольшее вознаграждение). Публикация на русском языке и ее переводной вариант расцениваются как одна работа. Учитываются только работы, изданные под эгидой (грифом) Института. Для всех показателей, подготовленных/ полученных в соавторстве, премия делится на количество соавторов, но не более чем на 10.

** Эти показатели также учитываются для поощрения научной работы инженеров и лаборантов, работающих в научных подразделениях.

Подписи:

Директор ИСИ СО РАН

д.ф. – м.н., профессор А.Г. Марчук

Работник

_____

**ФИО**

_____